

НА ОСНОВАНИИ
п. 5.1 статьи 15
ФЗ 426 от 28.12.2013 г.
в течение 3х рабочих дней
после утверждения отчета
направить титульный лист
по электронной почте
vladimetr@yandex.ru

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии
по проведению специальной оценки
условий труда



Хабаров В.Н.
(фамилия, инициалы)

2022 г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 600470)

в Ленинградском областном государственном
стационарном бюджетном учреждении
социального обслуживания «Гатчинский
психоневрологический интернат»

(полное наименование работодателя)

188300, Ленинградская обл., р-н. Гатчинский, г. Гатчина, ул. Роцинская, 27
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

4705007027

(ИНН работодателя)

470501001

(КПП работодателя)

1024701242170

(ОГРН работодателя)

87.90

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель
председателя:

(подпись)

Васильченко Р.В.

(Ф.И.О.)

02.11.2022

(дата)

(подпись)

Василенко Т.М.

(Ф.И.О.)

02.11.2022

(дата)

(подпись)

Петрова-Воинкова О.Е.

(Ф.И.О.)

02.11.2022

(дата)

(подпись)

Карпина Н.Н.

(Ф.И.О.)

02.11.2022

(дата)

42. Лифтер (1 чел.);
54. Делопроизводитель (1 чел.);
55. Заведующий хозяйством (1 чел.);
56А. Экономист (1 чел.);
57А (56А). Экономист (1 чел.);
61. Архивариус (1 чел.);
86. Механик (1 чел.);
103. Начальник хозяйственного отдела (1 чел.).

3.3. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

33А. Слесарь-сантехник (1 чел.);
34А (33А). Слесарь-сантехник (1 чел.);
35А. Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
36А (35А). Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (1 чел.);
37А. Уборщик территории (1 чел.);
38А (37А). Уборщик территории (1 чел.);
39А (37А). Уборщик территории (1 чел.);
40А (37А). Уборщик территории (1 чел.);
41А (37А). Уборщик территории (1 чел.);
60. Садовник (1 чел.);
71А. Уборщик производственных помещений (1 чел.);
72А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
73А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
74А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
75А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
76А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
77А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
78А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
79А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
80А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
81А (71А). Уборщик производственных помещений (1 чел.);
82А. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
83А (82А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
84А (82А). Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (1 чел.);
85. Фармацевт (1 чел.);
96. Заведующий аптекой (1 чел.);

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 61

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 78

3.6. Количество рабочих мест с правом на досрочную страховую пенсию: 42

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.

5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 14 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

7. Дополнительные предложения эксперта:

7.1. В соответствии частью 5.1 статьи 15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда – ООО «МЕТРОЛОГ», любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда и акта сдачи-приемки выполненных работ заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении либо в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью. При наличии в отчете о проведении специальной оценки условий труда сведений, составляющих государственную или иную охраняемую законом тайну, направление копии указанного отчета осуществляется с учетом требований законодательства РФ о государственной и иной охраняемой законом тайне.

7.2. В соответствии частью 5 статьи 15 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке, периоды междувахтового отдыха.

8. Декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (декларирование):

8.1. Декларирование осуществляется в соответствии со статьей 11 ФЗ от 28.12.2013 г. № 426 в отношении рабочих мест, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми.

8.2. Декларирование не осуществляется в отношении рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости; рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.

8.3. Форма и порядок декларации устанавливается Приказом Минтруда России от 17.06.2021 г. N 406н. Декларация подается работодателем в Государственную инспекцию труда по месту своего нахождения лично или направляется почтовым отправлением с описью вложения и уведомлением о вручении. Декларация может быть подана в форме электронного документа, подписанного квалифицированной электронной подписью работодателя. Декларация подается работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня внесения отчета о проведении специальной оценки условий труда на рабочих местах в федеральную государственную информационную систему (ФГИС), в отношении которых подается декларация с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне. В случае подачи декларации в отношении хотя бы одного аналогичного рабочего места, признанного таковыми в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, в декларацию включаются сведения обо всех рабочих местах, аналогичных данному рабочему месту.

Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда

5461

(№ в реестре экспертов)

Эксперт

(должность)



(подпись)

Калбин А.А.

(Ф.И.О.)